

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение- детский сад
№ 5 р.п.Земетчино**

ПРИНЯТА

На заседании педагогического совета МДОУ № 5
Протокол №1 от 29 августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ-
детский сад № 5 р.п.Земетчино
Л.А. Сучилина
29 августа 2023 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Муниципального дошкольного
образовательного учреждения-
детский сад № 5 р.п.Земетчино
(включая филиалы №1 и №2)
2023 - 2028 годы**

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение -детский сад
№ 5 р.п.Земетчино**

Содержание программы:

Паспорт программы развития на 2023 — 2028 годы	стр.3
1. Пояснительная записка	стр.6
2. Информационная справка	стр.6
3. Проблемный анализ деятельности ДОУ	стр.9
4. Концепция программы развития ДОУ	стр.16
5. Стратегия развития ДОУ	стр.19
6. Прогнозируемый результат Программы развития	стр.24

**Паспорт Программы развития
МДОУ детский сад № 5 р.п.
Земетчино на 2023— 2028 г.г**

<p>Наименование программы</p>	<p>Программа развития Муниципального дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 5 р.п. Земетчино на 2023-2028 гг.</p>
<p>Основания для разработки программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный Закон « Об образовании Российской Федерации от 29.12.2012.№273. • Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Минобрнауки от 17.10.2013 №1155. • Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций (СанПиН 2.4.3648-20) • Приказ Минобрнауки России от 21.01.2019 №32 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам дошкольного образования». • Устав МДОУ- детский сад №5 р.п. Земетчино
<p>Назначение программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы Учреждения за предыдущий период. • В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации воспитания, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.
<p>Проблемы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие дошкольного образовательного учреждения в условиях реализации новой государственной образовательной политики, становление открытой, гибкой и доступной системы образования. • Объективное ухудшение здоровья поступающих в детский сад детей, отрицательно сказывается на получении ими качественного образования • Недостаточная готовность и включённость родителей в управление качеством образования детей через общественно - государственные формы управления. • Необходимость интенсификации педагогического труда, повышение его качества и результативности педагогов к применению современных образовательных технологий. • Необходимость расширения сферы дополнительных образовательных услуг

Сроки реализации	Программа реализуется в период с 2023 по 2028 год.
Авторы	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение - детский сад №5 р.п. Заметчино Заведующий Л.А. Сучилина
Цель	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование в Учреждении системы интегративного образования в соответствии с ОП ДО, реализующего право каждого ребенка на качественное дошкольное образование, полноценное развитие в период дошкольного детства, как основы успешной социализации и самореализации.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников; • Повышение качества образования в Учреждении через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных; • Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов; Совершенствование материально-технического и программного обеспечения; • Обновление развивающей образовательной среды Учреждения, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности; • Развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка через расширение самостоятельного выбора деятельности; • Развитие системы управления Учреждением на основе включения родителей управленческий процесс.
Финансовое обеспечение программы	<ul style="list-style-type: none"> • Эффективное использование бюджетных средств
Ожидаемые результаты:	<p>Для Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение конкурентоспособности учреждения; • улучшение материально-технического обеспечения для реализации программы дошкольного образования. <p>Для воспитанников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями

	<p>каждого ребенка в том числе и с ОВЗ;</p> <ul style="list-style-type: none"> улучшение состояния физического, психического и социального здоровья. <p>Для педагогического коллектива:</p> <ul style="list-style-type: none"> повышение интереса к профессии и развитие профессиональной компетентности; рост профессиональной культуры педагогов, повышение компетентности в области применения ИКТ; развитие базы методических разработок с использованием ИКТ для развития творческого потенциала ребенка в условиях Учреждения. <p>Для семьи:</p> <ul style="list-style-type: none"> сохранение здоровья ребенка и успешность его при поступлении в школу; расширение области участия родителей в деятельности Учреждения (участие в образовательном процессе, в проведении совместных мероприятий); укрепление отношений взаимодействия Учреждения и семьи. <p>Для социума:</p> <ul style="list-style-type: none"> реализация системы социального партнерства; расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями р.п.Земетчино; повышение уровня правовой культуры всех участников образовательного пространства. превращение образовательного пространства ДОУ в благоприятную среду для развития индивидуальности каждого воспитанника.
<p>Этапы реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 этап - Организационно-аналитический – 2023год. Анализ и оценка состояния развития ДОУ, определение приоритетов и разработка содержания Программы развития ДОУ; 2 этап – Формирующий – 2023-2028 г.г. Совершенствование компонентов образовательного процесса в соответствии с ОП ДО; 3 этап – Обобщающий – 2028 г. Обобщение результатов внедрения Программы развития, в соответствии с требованиями новой государственной политики.

1. Пояснительная записка

Анализ проблемы, на решение которой направлена Программа

Актуальность создания программы развития ДОУ обусловлена:

- государственной политикой в области образования – повышением доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.
- принятием нового Закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- введением Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.
- Введением Федеральной образовательной программы дошкольного воспитания.

Для этого требуется:

- повышение качества образования;
- разработка и внедрение новых педагогических технологий;
- сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе Учреждения;
- активизация адресной работы с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей.

2. Информационная справка.

Полное наименование учреждения	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение- детский сад №5 р.п. Земетчино (МДОУ - детский сад № 5р.п. Земетчино) является юридическим лицом.
Юридический/ фактический адрес	Пензенская область, р.п. Земетчино, Заводской проезд,23 телефон: 8841552-16-84 e - mail: zemdetsad5@mail.ru
ДОУ имеет:	Филиал №1 Муниципального дошкольного образовательного учреждения – детский сад №5 р.п. Земетчино Фактический адрес, телефон: р.п.Земетчино,ул.Кулакова 7а, 2-32-31 Филиал №2 Фактический адрес: Земетчинский район, пос.Пролетарский, ул.Центральная 3А
Учредитель	Отдел образования администрации Земетчинского района.
Учредительные документы	Право на ведение образовательной деятельности регламентируется лицензией: Серия 58ЛО1 № 0000514, регистрационный № 11701 от «27» октября 2015 г. выданной Министерством образования Пензенской области Устав (зарегистрирован «29» января 2018 года)
Режим функционирования	Пятидневная рабочая неделя - с 7.30 до 18.00 Выходные дни - суббота, воскресенье, дополнительные выходные, праздничные дни устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Государственный статус:	Тип: дошкольное образовательное учреждение.
Структура и органы управления образовательной организацией	<p>Непосредственное руководство детским садом осуществляет заведующий:</p> <p>Сучилина Лидия Альбертовна, имеет высшее педагогическое образование, стаж педагогической работы 40 лет</p> <p>Коллегиальные органы управления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Общее собрание трудового коллектива, - Педагогический совет, - Общий родительский комитет.

Учреждение размещено в типовом двухэтажном здании, имеется водопровод, канализация. Территория детского сада ухожена и озеленена различными видами деревьев и кустарников по всему периметру, имеются газоны, клумбы и цветники. Коллектив поддерживает территорию в хорошем состоянии, ухаживая за цветниками, поддерживая чистоту и порядок.

Условия функционирования соответствуют нормам и требованиям СанПиН, ОГПН, требованиям охраны труда, нормам и правилам пожарной безопасности.

МДОУ № 5 р.п. Земетчино самостоятельно осуществляет воспитательно-образовательный процесс, в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 года № 273-ФЗ), с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (приказ Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. №1155), Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (с изменениями на 20 июня 2022 года). Утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 июня 2020 г. N 16 (срок действия до 1 января 2024 года), Санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (с изменениями и дополнениями). Утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28 (срок действия с 01.01.2021 до 01.01.2027), Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения». Утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27 октября 2020 г. № 32 (срок действия с 01.01.2021 до 01.01.2027), Санитарными правилами и нормами СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». Утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 2 (срок действия с 01.03.2021 до 01.03.2027)

В ДОУ и филиалах созданы условия для всестороннего развития каждого ребенка: сохранение и укрепление физического и психического здоровья, социально-эмоциональное развитие, коррекция речи, подготовка к школе.

Целью работы коллектива является воспитание здоровых, жизнерадостных, талантливых, всесторонне развитых детей.

Материально-техническое обеспечение, оснащение образовательного процесса и развивающая среда Учреждения соответствует ФГОС ДО. В ДОУ созданы все необходимые условия для организации и проведения образовательного процесса.

Все базисные компоненты развивающей предметной среды детства включают оптимальные условия для полноценного физического, художественно-эстетического, познавательного, речевого и социально-коммуникативного развития детей.

Учреждение располагает учебно-методической литературой для реализации основной образовательной программы.

Учебно-методическая оснащенность детского сада позволяет проводить образовательную работу с детьми и стремиться к высоким результатам.

Образовательная среда создана с учетом возрастных возможностей детей, индивидуальных особенностей воспитанников и конструируется таким образом, чтобы в течение дня каждый ребенок мог найти для себя увлекательное занятие. В каждой возрастной группе созданы хорошие условия для самостоятельной, художественной, творческой, театрализованной, двигательной деятельности, оборудованы «центры», в которых размещен познавательный и игровой материалы в соответствии с возрастом детей. Мебель, игровое оборудование приобретено с учетом санитарных и психолого-педагогических требований. Это позволяет детям организовывать разные игры в соответствии со своими интересами и замыслами, а также найти удобное, комфортное и безопасное место в зависимости от своего эмоционального состояния. При этом обеспечивается доступность ко всему содержанию развивающей среды, предоставляется детям возможность самостоятельно менять среду своих игр и увлечений. Среда своевременно изменяется (обновляется) с учетом программы, усложняющегося уровня умений детей и их половых различий.

В ДОУ и филиалах ДОУ функционируют: спортивные залы, медицинский, процедурный кабинеты, музыкальные залы (совмещенные). Оборудованы методические кабинеты.

На участке ДОУ и филиалов ДОУ оборудованы игровые площадки, спортивная, цветник.

Все помещения оснащены современным оборудованием, игровыми дидактическими материалами с учетом их функционального назначения в соответствии с возрастными особенностями детей и обеспечивает психическую безопасность детей.

Питание детей производится в групповых комнатах. Весь цикл приготовления блюд происходит на пищеблоке Учреждения. Помещение пищеблока размещается на первом этаже, имеет отдельный выход. Имеется десятидневное перспективное меню. При составлении меню используется разработанная картотека блюд, что обеспечивает сбалансированность питания по белкам, жирам, углеводам. Готовая пища выдается только после снятия пробы бракеражной комиссией и соответствующей записи в журнале результатов оценки готовых блюд.

Питьевой режим в детском саду проводится в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.3648-20 от 28.09.2020, питьевая вода доступна воспитанникам в течение всего времени нахождения в ДОУ. Ориентировочные размеры потребления воды ребенком зависят от времени года, двигательной активности ребенка.

Предметная среда Учреждения оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, отвечают необходимым требованиям безопасности и в целом создают оптимально насыщенную, целостную многофункциональную среду.

Разработана и внедрена система мер обеспечения безопасности жизни и деятельности ребенка в здании и на территории ДОУ: пожарная сигнализация, кнопка срочного вызова полиции, имеются первичные средства пожаротушения. В вечернее, ночное время в здании

работает сторож.

В ДОУ регулярно проводятся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности, по основам безопасности, учебные тренировки.

Детский сад (филиал №1) посещают 2 ребенка- инвалида на основании Конституции РФ (ст.43), Законе РФ «Об образовании» (ст. 5, 18, 50, 52), Федеральном законе «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 18, 19). В Российской Федерации гарантируются общедоступность и бесплатность дошкольного образования государственных или муниципальных образовательных учреждениях.

Всего в МДОУ и филиалах функционируют 5 групп. Списочный состав – 105 человек

Группы	р. возраста	II младшая	средняя	старшая	подготовит	всего
Общеразвивающие	1	2	1	1		5
Для детей с ОНР	-	-	-			
Всего	1	2	1	1		5

3. Анализ результатов деятельности ДОУ.

Кадровое обеспечение воспитательно-образовательного процесса

Статистика педагогических кадров по образованию, стажу, квалификационным категориям ДОУ и филиалов №1,2

Должность	Кол-во	Образование			Стаж работы						Аттестация			
		Среднее-специальн	Неполное высшее	Высшее	До 5 лет	До 10 лет	До 15 лет	До 20 лет	До 25 лет	Свыше 25 лет	Не аттестованы	Соответствие занимаемой должности	1 категория	Высшая категория
Заведующая	1			1						1		1		
Музыкальн. руковод.	1	1					1						1	
Воспитатели	9	6	0	3			4	2	3		0	9		
Итого:	11	7		4			5	2	4		1	10		
Итого в %		64		36			45	19	36			100		

1.2.2. Статистика педагогических кадров по возрасту ДООУ и филиала.

Должность	Кол-во	До 25 лет	25-30 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	Свыше 60 лет
Заведующая	1						1
Воспитатели	9				2	7	
Музыкальн. руковод.	1				1		
Итого:	11				3	7	1

ДООУ и филиалах работает 10 педагогов. Детский сад полностью укомплектован кадрами. В МДОУ работают специалисты: музыкальные руководители. Образовательный ценз педагогов составляет: 36 % - высшее образование, 64 % – среднее педагогическое - специальное. В дошкольном учреждении работают все педагоги с высокой квалификацией. Основу педагогического коллектива составляют все педагоги с I квалификационной категорией (100 %). Отмечается положительная динамика профессиональной компетенции педагогов.

Педагогический стаж, образовательный уровень и квалификация позволяют педагогическому коллективу ДООУ работать на высоком профессиональном уровне.

75 % педагогов освоили и владеют на достаточно хорошем уровне информационно-коммуникационными технологиями.

В дошкольном учреждении работает педагогический коллектив, в котором оптимальное сочетание молодых и опытных педагогов. Такое сочетание является хорошей основой для создания и передачи традиций учреждения. Каждая возрастная группа педагогов имеет свои сильные стороны: зрелый возраст – большой опыт, педагогическое мастерство, молодой и средний возраст – новизну и задор. В коллективе наблюдается устойчивая тенденция к оптимальному взаимодействию педагогов разных возрастов.

При разработке стратегии развития МДОУ была определена перспектива деятельности коллектива:

- создание условий для полноценного психического, физического, интеллектуального и личностного развития детей,
- обновление содержания работы,
- организация предметно-развивающей среды,
- построение системы качественной воспитательно - образовательной деятельности.

Эффективность управления МДОУ осуществляется на основе поиска оптимального соотношения централизации и децентрализации, в разнообразных формах планирования и контроля, в таком распределении управленческих функций, когда сочетались интересы личности и коллектива, учитывались особенности работы каждой категории работников, детей, их родителей и общественности. При этом принимались во внимание специфика целей и задач образовательного учреждения.

С целью выявления уровня развития коллектива и динамики роста тенденции саморазвития было проведено исследование социально-психологического климата в коллективе. Среди доминантных критериев в выборе места работы для большинства работников (98%) предпочтительным является атмосфера творческого труда; где реализуются интеллектуальные и культурные интересы – 82%. Коллектив чувствует поддержку администрации в сфере доброжелательного общения и объективности оценки педагогов – 89%, позитивного настроения в коллективе – 91%. Налицо факт мотивированности.

При всей сложности социальной и незащищенности педагоги считают, что их работа эффективна, поскольку 90% педагогов указывают, что отношение коллектива

к работе стимулирует их деятельность, 93% - удовлетворены согласованностью и единством действий педагогов, 89% - готовность коллег оказывать помощь в работе, 94% - отсутствием формализма в работе.

Зрелая нравственная атмосфера в коллективе стимулирует труд педагогических работников и эмоционально положительную настроенность среды в коллективе. Во многом такая атмосфера сложилась за счет организации работы МДОУ в режиме развития по программе развития на 2019-2023 годы. Режим развития удовлетворяет потребностям педагогов и родителей, обеспечивает высокое качество образования и воспитания детей дошкольного возраста. Поэтому в коллективе выявленная явная тенденция к продолжению деятельности образовательного учреждения не только в режиме функционирования, но и в режиме развития.

Социальная защита сотрудников учреждения осуществляется администрацией совместно с профсоюзным комитетом МДОУ: сотрудники получают материальную помощь, подарки к праздникам, по итогам работы выделяются премии, ежегодно производятся выплаты премии за качественный труд.

С целью выполнения Инструкций об охране труда сотрудников проводятся следующие мероприятия: выдается спецодежда, моющие средства, регулярно проводятся проверки состояния рабочих мест, приборов и оборудования; всем персоналом систематически прорабатываются должностные инструкции, инструкции по охране жизни и здоровья, технике безопасности труда, правила пожарной безопасности, внутреннего трудового распорядка, санитарные правила. Администрация и профсоюзный комитет контролируют выполнение персоналом должностных инструкций.

Особенности образовательного процесса в ДОУ.

Содержание образовательного процесса выстроено в соответствии Рабочей образовательной программой Учреждения. Программа разработана с учетом ФОП дошкольного образования, особенностей образовательного учреждения, образовательных потребностей и запросов родителей воспитанников. Определяет цель, задачи, планируемые результаты, содержание и организацию образовательного процесса на ступени дошкольного образования. Она охватывает все основные моменты жизнедеятельности детей.

Программа сформирована как программа психолого-педагогической поддержки позитивной социализации и индивидуализации, развития личности детей дошкольного возраста и определяет комплекс основных характеристик дошкольного образования (объем, содержание и планируемые результаты в виде целевых ориентиров дошкольного образования).

Обогащенное развитие обеспечивается за счет:

- использования специализированных образовательных программ и инновационных педагогических технологий.
- создания развивающей предметной среды для детей раннего, дошкольного возраста;
- личностно-ориентированной модели общения взрослых с детьми при организации педагогического процесса;
- повышенного внимания педагогического коллектива МБДОУ инновационной деятельности в системе образования;
- достаточно высокого профессионализма педагогов учреждения.

В сфере познавательного развития у детей раннего и дошкольного возраста сформированы представления об окружающем мире, о себе и других людях в соответствии со стандартом дошкольного образования. Дети знакомы с некоторыми физическими свойствами предметов и явлений, с многообразием животного и растительного мира, с разнообразием

условий жизни на земле. У детей достаточно хорошо развиты элементарные математические представления, включая понятия о числе, форме, величине, пространстве и времени. У детей старшего дошкольного возраста в детском саду развивают способности логически мыслить, рассуждать, решать задачи, выполнять различные задания на развитие мелкой моторики рук. Дети хорошо усваивают программу по математике в начальной школе.

Большое внимание педагоги уделяют речевому развитию детей. Вопросы, связанные с развитием речи детей раннего и дошкольного возраста, постоянно являются предметом обсуждения на педагогических советах в МДОУ. Старших дошкольников обучают началом грамоты. Все дети любят слушать чтение литературных произведений, хорошо знают содержание некоторых из них; отражают в своих играх и театрализованной деятельности впечатления, полученные от восприятия художественной литературы.

У большинства дошкольников неплохо развит словарь, дети понимают и используют в речи синонимы, антонимы, у них сформированы обобщения, грамматический строй речи в соответствии с требованиями стандарта дошкольного образования. Проблемы вызывает развитие связной речи дошкольников: многие дети имеют средний уровень развития связной речи, что выражается в использовании помощи взрослого при составлении рассказов, в применении простых распространенных, а не сложных предложений, однотипных конструкций рассказов.

Художественно-эстетическое развитие детей осуществляется в МДОУ наиболее успешно. Музыкальное воспитание организуется прежде всего на музыкальных занятиях, в самостоятельной художественно-музыкальной деятельности, на праздниках и развлечениях. Дети любят музыку, проявляют творчество в пении, движении под музыку, в игре на детских музыкальных инструментах. Интересно проходят в образовательном учреждении праздничные утренники и развлечения.

Изобразительная деятельность детей компетентно организована всеми педагогами. Дети с 3-летнего возраста изучают технику рисования и лепки, знакомятся с творчеством художников, с народным творчеством, с основами декоративно-прикладного искусства. Поэтому многие дети хорошо владеют новыми техниками изображения, обладают достаточными навыками и умениями в рисовании, лепке, аппликации. В детском саду организуются выставки детских работ.

Дети приобщаются к истокам народной культуры. В МДОУ стало традицией отмечать народные праздники «Осенины», «Масленица», «Веснянка», «Рождество» и другие. Во многих группах детского сада в течение года проводятся развлечения с использованием фольклорного материала.

Вместе с тем следует отметить, что большая работа педагогов в МДОУ по художественно-эстетическому развитию детей носит характер модульных изменений и не затрагивает всех звеньев и структур образовательного учреждения.

Необходимы системные изменения, при которых будет усовершенствовано управление образовательным учреждением, появятся новые структурные компоненты, утвердятся статус. Поэтому данное направление было избрано одним из приоритетным.

Большое внимание педагоги уделяют ведущему виду деятельности дошкольников - игре. Дети в детском саду много и с увлечением играют в разные виды игр: дидактические, подвижные, режиссерские, конструктивные, сюжетные, народные и пр. Педагоги создают все условия для развития игровой деятельности детей: обогащают их художественными впечатлениями, знакомят с окружающим миром, оборудуют игровую среду не только в групповых комнатах, но и на групповых участках. В играх дети продолжают совершенствовать свои коммуникативные навыки и умения, у них хорошо развиты способности к общению друг с другом, дети умеют спокойно разрешать споры и конфликты.

Также задачей деятельности является создание развивающей предметно-

пространственной среды в соответствии с ФОП ДО. Среда, окружающая детей обеспечивает безопасность их жизни, способствует укреплению здоровья и закаливанию организма каждого воспитанника.

Построение развивающей среды в детском саду осуществляется с опорой на личностно-ориентированную модель взаимодействия между детьми и взрослыми.

Развивающая предметно-пространственная среда насыщена, пригодна для совместной деятельности взрослого и ребенка и самостоятельной деятельности детей, отвечающей потребностям детского возраста.

Развивающая предметно-пространственная среда ДОУ:

- содержательно-насыщенна, развивающая;
- трансформируемая;
- полифункциональная;
- вариативная;
- доступная;
- безопасная;

В соответствии с требованиями ФОП ДО развивающая предметно пространственная среда групп выстроена с учетом принципа интеграции образовательных областей, в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа и учёта особенностей коррекции недостатков развития.

Насыщение группового пространства в соответствии с требованиями ФОП ДО и направлениями развития дошкольников, включает определённые центры развития.

В младших группах в основе замысла детской игры лежит предмет, поэтому педагоги каждый раз обновляют игровую среду (постройки, игрушки, материалы и др.), чтобы пробудить у малышей любопытство, познавательный интерес, желание ставить и решать игровую задачу. В групповой комнате созданы условия для самостоятельной двигательной активности детей: предусмотрена площадь, свободная от мебели и игрушек, обеспеченность детей игрушками, побуждающими к двигательной игровой деятельности, смена игрушек, стимулирующих двигательную активность.

В старших группах замысел основывается на теме игры, поэтому разнообразная полифункциональная предметная среда пробуждает активное воображение детей, и они всякий раз по-новому перестраивают имеющееся игровое пространство, используя ширмы, занавеси, кубы, стулья. Трансформация предметно-игровой среды позволяет ребенку взглянуть на игровое пространство с иной точки зрения, проявить активность в обустройстве места игры и предвидеть ее результаты.

Развивающая предметно-пространственная среда обеспечивает доступ к объектам природного характера; побуждает к наблюдениям на участке детского сада (постоянным и эпизодическим) за ростом растений, участию в элементарном труде, проведению опытов и экспериментов с природным материалом.

Развивающая предметно-пространственная среда организована как культурное пространство, которое оказывает воспитывающее влияние на детей.

Пространство групп организовано в виде хорошо разграниченных зон («центры», «уголки»), оснащенных большим количеством развивающих материалов (книги, игрушки, материалы для творчества, развивающее оборудование и пр.). Все предметы доступны детям.

Организация пространства позволяет дошкольникам выбирать интересные для себя занятия, чередовать их в течение дня, а педагогу дает возможность эффективно организовывать образовательный процесс с учетом индивидуальных особенностей детей.

С целью повышения результативности педагогической работы проводятся консультации, семинары – практикумы, коллективные просмотры, педсоветы, решение педагогических ситуаций, анкетирование педагогов.

Важнейшими направлениями методической работы являются:

- оказание педагогической помощи педагогам в поисках эффективных методов работы с детьми;
- реализация личных склонностей и творческих интересов с целью наиболее полного самовыражения личности педагогов;
- совершенствование педагогического мастерства;
- обобщение, распространение и внедрение передового педагогического опыта работы.

Годовой план образовательной работы МДОУ составляются на основе мониторинга выполнения основной образовательной программы каждой группой и наблюдений педагогического процесса.

Образовательный процесс в детском саду строится, прежде всего, на индивидуальном подходе к детям, создании благоприятного микроклимата в группе на основе интересного диалогического общения.

Благодаря четкому планированию и контролю, в Учреждении хорошо отработана система образовательной работы. Этому способствует взаимосвязь всех специалистов Учреждения.

Главным в работе педагогического коллектива является психологическая поддержка ребенка, понимание его интересов, проблем и желаний, учет психофизических особенностей каждого воспитанника, его настроения в данный момент, защита прав ребенка и выполнение всех положений Конвенции о правах ребенка.

Информация о реализуемых программах и технологиях в ДОУ и филиале:

- Федеральная образовательная программа Муниципального дошкольного образовательного учреждения- детский сад №5 р.п. Земетчино.
- Рабочая программа воспитания Муниципального дошкольного образовательного учреждения- детский сад № 5 р.п. Земетчино. Программа воспитания является компонентом образовательной программы дошкольного образования.
- Адаптированная образовательная программа дошкольного образования для детей с РАС Муниципального дошкольного образовательного учреждения- детский сад № 5 р.п.Земетчино

Часть программы, формируемая участниками образовательных отношений, составлена с использованием парциальных программ:

- Лыкова И.А. «ЦВЕТНЫЕ ЛАДОШКИ» Парциальная программа художественно-эстетического развития детей 2-7 лет в изобразительной деятельности (формирование эстетического отношения к миру) - М.: ИД «Цветной мир», 2019. - 16-е издание, переработанное и дополненное.
- Каплунова И.М., Новосельцева И.А. «Ладушки», Программа музыкального воспитания детей дошкольного возраста. – СПб «Композитор», 2015.
- Тимофеева Л.Л. «Формирование культуры безопасности у детей от 3 до 8 лет» Парциальная программа. – СПб.: ООО «ИЗДАТЕЛЬСТВО «ДЕТСТВО-ПРЕСС», 2019.

Региональный компонент

Методическое обеспечение:

- Купецкова Е.Ф. «Непрерывная образовательная деятельность по формированию элементарных математических представлений дошкольников». Парциальная образовательная программа. Пенза, 2018
- Купецкова Е.Ф. «Здоровый дошкольник». Парциальная образовательная программа физического развития детей дошкольного возраста. Пенза, 2016
- Купецкова Е.Ф. «Семьеведение». Парциальная образовательная программа для дошкольных образовательных организаций. Пенза, 2016
- Купецкова Е.Ф. «Человек на родной земле», Парциальная программа Пенза, 2015
- Купецкова Е.Ф. «История пензенского края как средство развития личности ребенка дошкольного возраста». Парциальная образовательная программа. Пенза, 2016
- Купецкова Е.Ф. «Приобщение детей дошкольного возраста к художественной литературе». Педагогическая технология начального литературного образования дошкольников. (Парциальная программа). Пенза, 2015
- Купецкова Е.Ф. «Дошкольникам о народной культуре Пензенского края», часть 1,2 Методическое пособие в помощь воспитателям. Пенза, 2016
- Купецкова Е.Ф. «Литературное наследие Пензенского края - дошкольникам». Методическое пособие в помощь воспитателям. Пенза, 2015
- Купецкова Е.Ф. «Моё здоровье». «Я и спорт». Методическое пособие. Пенза, 2015
- Купецкова Е.Ф. «Сенсорное воспитание дошкольников». Методическое пособие. Пенза, 2019

Состояние здоровья воспитанников и меры по охране и укреплению здоровья.

Одной из важнейших задач деятельности ДООУ является охрана и укрепление здоровья детей, обеспечение полноценного физического развития, воспитания потребности в здоровом образе жизни. На педагогическом совете, в ходе совместного обсуждения, была разработана система эффективных мероприятий по укреплению здоровья дошкольников.

Педагоги используют в своей работе разнообразные закаливающие методы и приемы. Регулярно проводят утреннюю гимнастику, физкультурные занятия. В течение года проводятся дни здоровья, спортивно-развлекательные мероприятия. Проводится санитарно-просветительная работа с родителями.

В Учреждении постоянно проводится работа по улучшению здоровья и совершенствованию физических качеств детей с учетом индивидуальных особенностей воспитанников.

Оздоровительная работа осуществляется по следующим направлениям:

1. Соблюдение режима дня
2. Учет гигиенических требований
3. Утренняя гимнастика
4. Воздушно-оздоровительная гимнастика после сна
5. Выполнение двигательного режима в группе и на прогулке
6. Закаливающие мероприятия.

Разработанный комплекс мероприятий успешно применяется педагогами в течение года. В детском саду уровень физического развития детей стал значительно выше, в результате чего снизился процент заболеваемости. Следовательно, задача по укреплению здоровья детей и снижение заболеваемости остается для коллектива актуальной. Проблема охраны и укрепления здоровья детей является приоритетным направлением социальной политики государства в области образования, и в рамках реализации этого направления особую

значимость приобретает внедрение системы оздоровления детей в дошкольном образовании.

Вовлечения членов семей воспитанников в образовательный процесс.

Педагогический коллектив строит свою работу в тесном взаимодействии с семьями воспитанников. Педагоги убеждены в том, что основное воздействие на развитие ребёнка всегда будет оказывать не детский сад, не школа, а прежде всего родители, семья.

Главная цель работы педагогов с семьёй психолого-педагогическое просвещение, оказание помощи в воспитании детей, профилактика нарушений в детско-родительских отношениях. Педагоги используют разнообразные формы вовлечения семьи в образовательный процесс.

По результатам анкетирования родители дали следующую оценку работе учреждения:

на вопрос «Удовлетворены ли Вы работой детского сада» - 98% родителей ответили «да», 2% - «нет», 0% - «не знают».

В образовательном учреждении сложилась система работы с родителями, которая осуществляется по направлениям:

- Взаимодействие с родителями, чьи дети посещают детский сад.
Изучение контингента семей воспитанников – основа для планирования индивидуального подхода в работе с семьями воспитанников.

Проблемное поле:

- Неоднородный контингент родителей, имеющий различные цели и ценности.
- Наличие в Учреждении родителей (законных представителей) с потребительским отношением к процессу образования, воспитания и развития их детей, с пассивным отношением к участию в интерактивных мероприятиях, в управлении ДОО
- Недостаточная заинтересованность и уровень компетентности родителей в вопросах ведения здорового образа жизни и низкий уровень активной жизненной позиции.

Перспектива:

- Обобщать опыт успешного семейного воспитания.
- Повышать сотрудничество педагога с семьёй, направленное на формирование у родителей осознанного отношения к собственным взглядам и установкам в воспитании детей.
- Осуществлять поиск эффективных путей взаимодействия (индивидуально ориентированных) с родителями детей нового поколения, привлечение их к совместному процессу воспитания, образования, оздоровления, развития детей, используя наряду с живым общением (безусловно, приоритетным), современные технологии (Интернет-ресурсы, участие в разработке и реализации совместных педагогических проектов, участие в управлении ДОО и др.)

4. Концепция Программы развития ДОО.

Основной целью Программы развития является создание в Учреждении системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование. А так же создание условий, обеспечивающих высокое качество результатов образовательной деятельности по формированию ключевых компетенций дошкольников, опираясь на личностно-ориентированную модель взаимодействия взрослого и ребёнка с учётом его психофизиологических особенностей, индивидуальных способностей и развитие творческого потенциала.

Ценность инновационного характера современного дошкольного образования и Программы развития Учреждения направлена на сохранение позитивных достижений ДОО.

Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, обеспечение личностно – ориентированной модели организации педагогического процесса, позволяющих ребёнку успешно адаптироваться и удачно реализовать себя в подвижном социуме, развитие его социальных компетенций в условиях интеграции усилий семьи и ДООУ.

Вместе с тем инновационный характер преобразования означает исследовательский подход к достигнутым результатам в деятельности ДООУ, соответствие потребностям современного информационного общества в максимальном развитии способностей ребёнка.

В связи с этим, результатом воспитания и образования дошкольника должны стать сформированные у ребёнка ключевые компетенции:

- **Коммуникативная** – умение общаться с целью быть понятым.
- **Социальная** – умение жить и заниматься вместе с другими детьми, близкими.
- **Информационная** – владение умением систематизировать и «сворачивать» информацию, работать с разными видами информации.
- **Продуктивная** – умение планировать, доводить начатое до конца, способствовать созданию собственного продукта (рисунка, поделки, постройки).
- **Нравственная** – готовность, способность и потребность жить в обществе по общепринятым нормам и правилам.
- **Физическая** – готовность, способность и потребность в здоровом образе жизни.

Ценность качества образовательного процесса для ДООУ напрямую связано с ценностью ребёнка. Стремление простроить образовательный процесс в соответствии с индивидуальными потребностями и возможностями ребёнка означает с одной стороны – бережное отношение к ребёнку (его здоровью, его интересам, его возможностям), с другой стороны профессиональное создание оптимальных условий для его развития в воспитательно-образовательном процессе.

Исходя из всего вышесказанного, концептуальными направлениями развития деятельности МДОУ служат:

- Качество образования
- Здоровье
- Сотрудничество

Основные идеи программы:

- Идея создания новой развивающей среды представляющий собой интегрированный художественно-эстетический, познавательный-речевой, социально-личностный центр
- Идея обогащения предметно-развивающей среды, обеспечивающая развитие по данным направлениям в дошкольном образовательном учреждении;
- Идея превышающего стандарт дошкольного образования программно-методического обеспечения воспитательно-образовательного процесса;
- Идея «открытости образовательного учреждения обществу, суть которой заключается в том, что в педагогическом процессе принимает участие не только дети и педагоги, но и родители, другие взрослые, заинтересованные в воспитании, обучении и развитии дошкольников;
- Идея преемственности МДОУ между всеми звеньями образования (дошкольным и начальным школьным образованием), создание оптимальных условий для охраны и укрепления здоровья, физического и психического развития, а также преемственность в

социализации подрастающего поколения;

- Идея равноценности представленности основных сфер развития ребенка (физического, познавательно-речевого, социально-личностно и художественно-эстетического) согласно которой каждому ребенку предоставляется равные возможности для освоения основных сфер жизнедеятельности, равный старт развития;
- Идея открывающейся перспективы развития, которая заключается в том, что дети приобретают новые знания, умения, способы деятельности в системе раскрывающей перед ними горизонты развития.

Задачи программы:

1. Создать и организовать деятельность новых структурных компонентов в образовательном учреждении, обеспечивающих превышение стандарта дошкольного образования по направлениям: художественно-эстетическому, познавательно-речевому, социально-личностному и физическому развитию дошкольников.

2. Оборудовать в МДОУ новую предметно развивающую среду для дошкольников, комфортные условия для сотрудников.

3. Обновить программно-методическое обеспечение воспитательно-образовательного процесса с целью превышения стандарта по направлениям: художественно эстетическому, познавательно-речевому, социально-личностному и физическому развитию дошкольников.

4. Активизировать взаимодействие образовательного учреждения с родителями воспитанников и с социальными партнерами.

5. Организовать методическую работу с педагогическими кадрами образовательного учреждения с использованием интерактивных методов, обеспечив тем самым полное погружение педагогов в проблемы развития, воспитания и обучения детей.

6. Обновить структуру и формы организации управления образовательным учреждением.

7. Реализация инновационного проекта «Использование информационно коммуникационных технологий в ДОУ»

Ожидаемый результат: достичь нового качества дошкольного образования в процессе реализации ФОП ДО.

Основные принципы при руководстве выстраивая деятельность ДОУ:

- **принцип системности** – целостный подход, взаимодействие всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата – развития личности ребенка;

- **принцип развивающего образования** опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик; принцип индивидуализации и дифференциации предполагает учет субъективного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей детей и взрослых;

- **принцип гуманизации** – основывается на усилении внимания к личности каждого воспитанника как высшей ценности общества, установке на формирование гражданина с полноценным познавательно – речевыми, моральными и физическими качествами, создании максимально благоприятных условий для развития его творческой индивидуальности;

- **принцип увлекательности** – является одним из важнейших. Весь образовательный материал интересен детям, доступен и подается в игровой форме;

- **принцип вариативности** предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка;

принцип инновационности – определяет постоянный поиск и выбор идей, наиболее

оптимальных программ, технологий и форм работы;

- **принцип активности** – предполагает освоение ребенком программы через собственную деятельность под руководством взрослого.

Образ будущего ДОО - это Учреждение, где ребенок реализует свое право на индивидуальное развитие в соответствии со своими потребностями, возможностями и способностями.

Педагоги развивают свои профессиональные и личностные качества; руководитель обеспечивает успех деятельности детей и педагогов; коллектив работает в творческом поисковом режиме, основываясь на гуманных отношениях партнерского сотрудничества. Основной структурной единицей в процессе развития ДОО выступает взаимодействие участников образовательных отношений в системе «педагог — ребенок — родитель»:

- Родители формируют социальный заказ на уровне общественной потребности;
- Воспитатели являются непосредственным реализатором образовательных услуг на уровне государства;
- Дети выступают как потребители оказываемых ДОО услуг по обучению и воспитанию, развитию личности.

Таким образом, цель разработки данной концепции Программы развития ДОО заключается в том, чтобы способствовать организации комфортного и эффективного процесса образования детей дошкольного возраста, содействовать всестороннему развитию ребёнка на протяжении всего пребывания в детском саду.

5. Стратегия развития ДОО.

Основные направления по реализации программы развития

Стратегия развития учреждения рассчитана на период до 2028 года. Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений, ориентированных на развитие Учреждения. Эти направления сформулированы в целевых программах «Качество образования», «Здоровый дошкольник», «Сотрудничество» обеспечивающих участие в реализации программы коллектива детского сада, родителей воспитанников, социума. Программы взаимосвязаны между собой стратегической целью и отражают последовательность тактических мероприятий. Создание условий в ДОО для реализации ФГОС.

Целевая программа: «Качество образования»

Проблема: наличие противоречий между содержанием современного педагогического образования, требованиями предъявляемыми социумом к личности и уровнем профессиональной компетентности педагога. Необходимость разработки мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогов.

Цель: Совершенствование образовательной деятельности ДОО через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников ДОО требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Задачи:

1. Создание системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование

2. Поэтапное обновление ОП в соответствии с ФОП ДО и социальным заказом родителей.

3. Обновление развивающей предметно - пространственной среды, способствующей реализации нового содержания и достижению новых образовательных результатов.

4. Активное внедрение ИКТ в образовательный и управленческий процесс.

План действий по реализации программы «Качество образования»

Направление работы	Система мероприятий	Срок	Ответственный
Организационно-подготовительный этап (2023 год)			
Совершенствование образовательной программы (в соответствии с ФГОС ДО)	Организация работы творческой группы по корректировке Программы	2023	воспитатели
Приведение в соответствие с современными требованиями нормативно правового, материально технического, финансового, кадрового, мотивационного компонентов ресурсного обеспечения образовательной деятельности	Разработка и корректировка локальных актов, обеспечивающих реализацию программы развития.	постоянно	заведующий
Совершенствование системы планирования (календарного, перспективного в соответствии с реализуемой ООП, разработка рабочих программ педагога)	Комплекс методических мероприятий для педагогов по организации планирования образовательной деятельности	2023-2024 согласно годового плана	Заведующий, воспитатели
Ориентация педагогов на приоритет самостоятельной деятельности ребенка, использование инновационных программ и технологий. Разработка методического сопровождения по внедрению проектной деятельности и интегрированного подхода к организации образовательного процесса.	Разработка комплекта методических материалов «Проектная деятельность» «Портфолио педагога» Консультации и итоговые подсоветы, направленные на умение работать с проектами. Разработка и уточнение методических рекомендаций по планированию и проведению интегрированных занятий	2023-2026	Воспитатели
Создание условий для расширения возможностей использования ИКТ в процессе управления ДОУ и повышении качества образовательной деятельности	Повышение квалификации педагогов	2023-2024	Заведующий, Воспитатели
Развивающий (обновленческий) этап /2024-2028годы/			

Новый качественный уровень образовательной программы учреждения, обеспечивающий обновленную модель образовательного пространства ДОУ	Корректировка образовательной программы в соответствии с ФОП дошкольного образования. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.	2023-2024	Заведующий, педагоги ДОУ
Совершенствование образовательной деятельности через овладение современными технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка	Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий (изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов). Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности. Выявление и формирование приоритетного направления воспитательной работы в группе	2023-2025	Заместители заведующего, Воспитатели
Обновление развивающей предметно пространственной среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования достижению новых образовательных результатов ДОО	Оборудование группового помещения развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности; Пополнение программно методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы	2023-2027	Заведующий, Воспитатели
Повышение эффективности обучения, формирование целостности восприятия изучаемого материала за счет применения ИКТ в образовательной деятельности	Приобретение программного обеспечения, компьютерной техники. Активное применение ИКТ в образовательной деятельности. фотокамера; цифровая камера; ноутбук; интерактивная доска	2023-2026	Заведующий
Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования	Совершенствование опыта работы через участие в конкурсах, публикацию на сайте ДОУ, проектную деятельность. Ведение портфолио педагога - как инструмента отслеживания уровня повышения профессионального мастерства и творческого роста	постоянно	Заместители заведующего, Воспитатели
Аналитико-информационный этап /2028год/			

Оценка эффективности и совершенствование инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей новое качество образования	Отслеживание эффективности внедрения в практику работы современных педагогических технологий (система контроля; мониторинг детского развития и освоения образовательных программ; мониторинг удовлетворенности родителей качеством предоставляемых образовательных услуг). Анализ эффективности внедрения в учреждении новой системы планирования, внесение	В течение всего отчетного периода	Заведующий,
	необходимых корректив в планы образовательной деятельности. Анализ реализации проекта обновления учебно-материальной базы образовательной деятельности		
Учет деятельности педагогических кадров. Внедрение, совершенствование и распространение перспективного опыта	- Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ДОУ (программа мониторинга, статистические данные) - Демонстрация портфолио педагогов - Обобщение и трансляция перспективного педагогического опыта интеграции образовательных областей, организации самостоятельной и совместной образовательной деятельности детей и педагогов (публикации, в т.ч на сайте ДОУ)	Ежегодно к 2028 г. В течение всего отчетного периода	Заведующий,
Определение новых направлений развития	Проведение проблемно ориентированного анализа деятельности ДОО по реализации Программы развития. Публикация результатов и итогового заключения о реализации Программы развития(открытый информационно аналитический доклад,сайт ДОО, самообследование ежегодно)	2028	Заведующий,

Прогнозируемый результат:

Обновление содержания образования в соответствии с современными требованиями общества и социальным заказом родителей: создание благоприятной социально-развивающей среды в группах - 100%;

Обеспечение детей знаниями и навыками, необходимыми для поступления в школу и быстрой адаптации к школьным условиям на 90%;

Систематическое информирование родителей о результатах деятельности ДОУ - 100%.

Обогащение условий для сохранения, укрепления психофизического здоровья детей,

обеспечение безопасности их жизнедеятельности — 100%.

Повышение качества образовательной деятельности:

- применение к практике обучения и воспитания детей индивидуального подхода — 100%
- обеспечение активного участия детей в занятиях по интересам, разного рода праздниках и развлечениях - 90%;
- приобщение детей к истокам народной культуры, воспитание патриотизма - 95%.

План действий по реализации программы «Здоровый дошкольник»

Направление работы	Система мероприятий	Срок	Ответственный
Организационно-подготовительный этап (2023 год)			
Создание условий для оптимизации деятельности по сохранению и укреплению здоровья детей в детском саду, пропаганде ЗОЖ среди воспитанников их родителей	Разработка системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижение заболеваемости воспитанников	2024	Заведующий, Воспитатели
Развивающий (обновленческий) этап /2024-2027 годы/			
Реализация системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости воспитанников	Интеграция здоровьесберегающих технологий в образовательные области (интегрирование их в различные виды самостоятельной детской деятельности и совместной деятельности с педагогами). Использование разнообразных форм организации двигательной активности детей	Постоянно	Воспитатели
Укрепление материально технической базы детского сада, совершенствование развивающей предметно пространственной среды всех помещений ДООУ с позиции здоровьесбережения	- Частичная замена и приобретение кухонной и столовой посуды - Приобретение комплектов белья - Оснащение современным игровым оборудованием, дидактическими пособиями, отвечающими необходимым санитарно гигиеническим требованиям и задачам, реализуемой ООП - Приобретение детского спортивного оборудования для физкультурного зала	Постоянно по мере финансирования	Заведующий
Повышение профессионального уровня всех категорий работников по вопросам охраны жизни и здоровья детей	Постоянно действующий семинар: «Здоровьесберегающие технологии, их применение в рамках ФООП ДО»	В течение всего отчетного периода	Воспитатели

Повышение педагогического мастерства и деловой квалификации педагогов по организации двигательной деятельности детей	Комплекс методических мероприятий (семинары – практикумы, открытые занятия на городских и областных курсах, консультациях и пр) по организации двигательной деятельности детей и занятий физической культурой	В течение всего отчетного периода	Воспитатели
Пропаганда среди семей воспитанников активной позиции по отношению к спорту и физическому воспитанию	- Совместные спортивные мероприятия (праздники, развлечения и пр.) - Организация консультативной помощи (на родительских собраниях, наглядная информация, фотоотчеты с различных мероприятий и пр.) - Пополнение материалами на сайте детского сада	В течение всего отчетного периода	педагоги ДОУ
Аналитико-информационный этап /2028 год/			
Комплексная оценка эффективности здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОУ	- Анализ эффективности мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов и родителей в воспитании здорового и физически развитого ребенка (Публикация ежегодного публичного доклада руководителя на сайте ДОУ, самообследование)	2028	Заведующий,
Представление опыта работы дошкольного учреждения в вопросах приобщения детей и взрослых к культуре здоровья	- проектная деятельность - публикации о мероприятиях на сайте д/с	В течение всего отчетного периода	Заведующий,
Анализ эффективности работы по укреплению материально технической базы детского сада, совершенствованию развивающей предметно - пространственной среды всех помещений ДОУ с позиции здоровьесбережения	Осуществление контроля	В течение всего отчетного периода	Заведующий,

Прогнозируемый результат:

- Создание безопасных условий для жизни и здоровья участников образовательного процесса для 100% воспитанников.
- Оснащение развивающей предметно - пространственной среды ДОУ оборудованием для развития двигательных навыков о проведения занятий физической культурой на 95%.
- Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семьях 70% воспитанников.

□ Повышение педагогами своего профессионального уровня на 90% в вопросах здоровьесбережения и практических навыков в организации двигательной деятельности дошкольников.

Целевая программа: «Сотрудничество»

Проблема: Содержание родительских собраний, консультаций недостаточно дифференцировано. При взаимодействии с семьей воспитанника не учитываются возможности и условия конкретных семей, их интересы. Недостаточное количество родителей вовлечено в работу ДОУ.

Цель: партнерство педагогов и родителей в деятельности ДОУ, в основу которого заложены идеи гуманизации отношений, приоритет общечеловеческих ценностей с акцентом на личностно-деятельный подход.

Задачи:

1. Изучение лучшего опыта семейного воспитания, пропаганда его среди широкого круга родителей, использование в работе детского сада положительного опыта семейного воспитания.
2. Создание благоприятных условий для повышения педагогической и психологической грамотности родителей в воспитании и образовании детей дошкольного возраста.
3. Повышение уровня знаний, умений и навыков воспитателей в области сотрудничества с семьей.
4. Изменение позиции родителей по отношению к деятельности детского сада.
5. Привлечение родителей к активному участию в организации, планировании и контроле деятельности ДОУ.

План действий по реализации программы «Взаимодействие с семьями воспитанников»

Направление работы	Система мероприятий	Срок	Ответственный
Организационно-подготовительный этап (2023год)			
Оценка актуального состояния взаимодействия с родителями и с заинтересованным населением (социум) (родители, имеющие детей дошкольного возраста, представители учреждений образования и здравоохранения)	- Мониторинговые исследования степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ - Система контрольных мероприятий (внутриучрежденческий контроль)	2023	Заведующий, Педагог - психолог
Создание условий для совершенствования системы взаимодействия с родителями	- совершенствование нормативно-правовой базы в соответствии с действующим законодательством - разработка совместных планов, проектов	2023	Заведующий, Воспитатели

Развивающий (обновленческий) этап /2022-2025 годы/			
Развитие разнообразных, эмоционально насыщенных способов вовлечения родителей в жизнь детского сада	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и реализация совместных планов, проектов. - Внедрение активных форм работы с семьей (мастер – классы, круглые столы, семинары-практикумы, консультации) - проведение общих и групповых родительских собраний по актуальным вопросам воспитания и образования детей - Организация совместных мероприятий: праздники и досуги, дни здоровья, выставки, конкурсы и пр. - Оформление информационных стендов для родителей в группах и внесение на сайт образовательного учреждения информационного материала на актуальные темы 	2024-2027	Заместители заведующего, Воспитатели
Привлечение родительской общественности к реализации Программы развития и усиление роли родителей при решении важнейших вопросов обеспечения образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> - работа родительского комитета - групповые родительские комитеты 	постоянно	Заведующий
Создание презентивного имиджа ДОО (рекламная деятельность)	<ul style="list-style-type: none"> - обновление стендов по информированию родителей о деятельности ДОО - Дни открытых дверей (экскурсия по детскому саду, просмотр открытых занятий, досугов). - Поддержка сайта ДОО 	постоянно	Заместители заведующего, Воспитатели
Аналитико-информационный этап /2028 год/			
Оценка эффективности и совершенствование инновационной модели взаимодействия с родителями	<ul style="list-style-type: none"> - анализ реализации совместных планов, программы (в ежегодном публичном докладе руководителя) - внесение необходимых корректив 	Ежегодно	Заведующий, Заместители заведующего, Воспитатели
Мониторинг престижности дошкольного образовательного учреждения среди родителей с детьми дошкольного возраста	Мониторинговые исследования степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОО (анкетирование)	2028	Заведующий, Педагог - психолог

Поддерживание положительного имиджа детского сада, обеспечение возможности для транслирования передового педагогического опыта сотрудников ДООУ	- Обобщение перспективного педагогического опыта по взаимодействию с семьями воспитанников - представление положительного опыта семейного воспитания и опыта взаимодействия с родителями на разном уровне.	2023-2028	Заведующий, Воспитатели
---	---	-----------	-------------------------

6. Прогнозируемый результат программы развития к 2028 году.

Реализация Программы позволит повысить качество и обеспечить условия получения образовательных услуг для всех категорий семей и воспитанников, не зависимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья в условиях инновационного режима развития ДООУ.

В ходе реализации Программы предполагается достижение следующих результатов:

- повышение уровня профессиональной компетенции педагогов, обучение в высших учебных заведениях 50%;
- создание развивающей среды и материально-технической базы в группах в соответствии с образовательными областями образовательной программы МДОУ на 95%;
- рост творческих достижений всех субъектов образовательного процесса, овладение комплексом технических навыков и умений на 100%, необходимых для их реализации;
- обеспечение готовности 100% воспитанников к обучению в школе.
- активное включение 80% родителей в образовательный процесс;
- создание привлекательного имиджа учреждения в глазах всех субъектов образовательного процесса, разработка стратегии по благоустройству территории детского сада.

Для воспитанников и родителей:

- каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста;
- хорошее состояние здоровья детей будет способствовать повышению качества их образования;
- обеспечение индивидуального психолого - педагогического сопровождения для каждого воспитанника ДООУ;
- каждой семье будет предоставлена консультативная помощь в воспитании и развитии детей, право на участие и контроля в работе детского сада.

Для педагогов:

- каждому педагогу будет предоставлена возможность для повышения профессионального мастерства;
- дальнейшее развитие условий для успешного освоения педагогических технологий (использование новинок педагогической деятельности);
- поддержка инновационной деятельности (обобщение опыта, участие в педагогических мероприятиях).

Для МДОУ:

- будет налажена система управления качеством образования дошкольников (планирование, контроль, анализ работы);
- развитие сотрудничества с другими социальными системами (школа, музей, детская

библиотека, школа искусств)

будут обновляться, и развиваться материально-технические условия пребывания детей в учреждении.

